



คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะยาว
ที่ ๑๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนนั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกาะยาว โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายพีรยุทธ์ มาตรักษา	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว	ประธานกรรมการ
๒. นายจำรัส หยิ่งทะเล	รองนายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว	กรรมการ
๓. นางสาวพัชรินทร์ สุภาพ	รองนายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว	กรรมการ
๔. นางวรรณิตร์ คงแก้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว	กรรมการ
๕. นางสาวคณิศ เรืองสมุทร	ประธานสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว	กรรมการ
๖. นายสุชน วาหารักษ์	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายประยูร เรืองสมุทร	สมาชิกสภา	กรรมการ
๘. นางสาวเมษา กุลบัส	สมาชิกสภา	กรรมการ
๙. นางสาวฐิตา ตีระนนท์	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๐. นายจรูญ อุหลิ่ง	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๑. นายสำเริง ราเขต	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๒. นายประมาณ ศรีเหมาะ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๓. นางอรัญญา เก็บทรัพย์	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๔. นางสาวจรินณา วิชาคุณ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๕. นายปฏิพัทธ์ มาตรักษา	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๖. นายศุภวัฒน์ วาหารักษ์	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๗. นางสาวเยาวรีย์ มุคุระ	นักวิชาการและบัญชีปฏิบัติการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๘. นายชัยพร ยิ่งปากน้ำ	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๙. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๒๐. นายศิษฏพล โกรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสິงแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิริยทธ์ มาตรักษา)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว